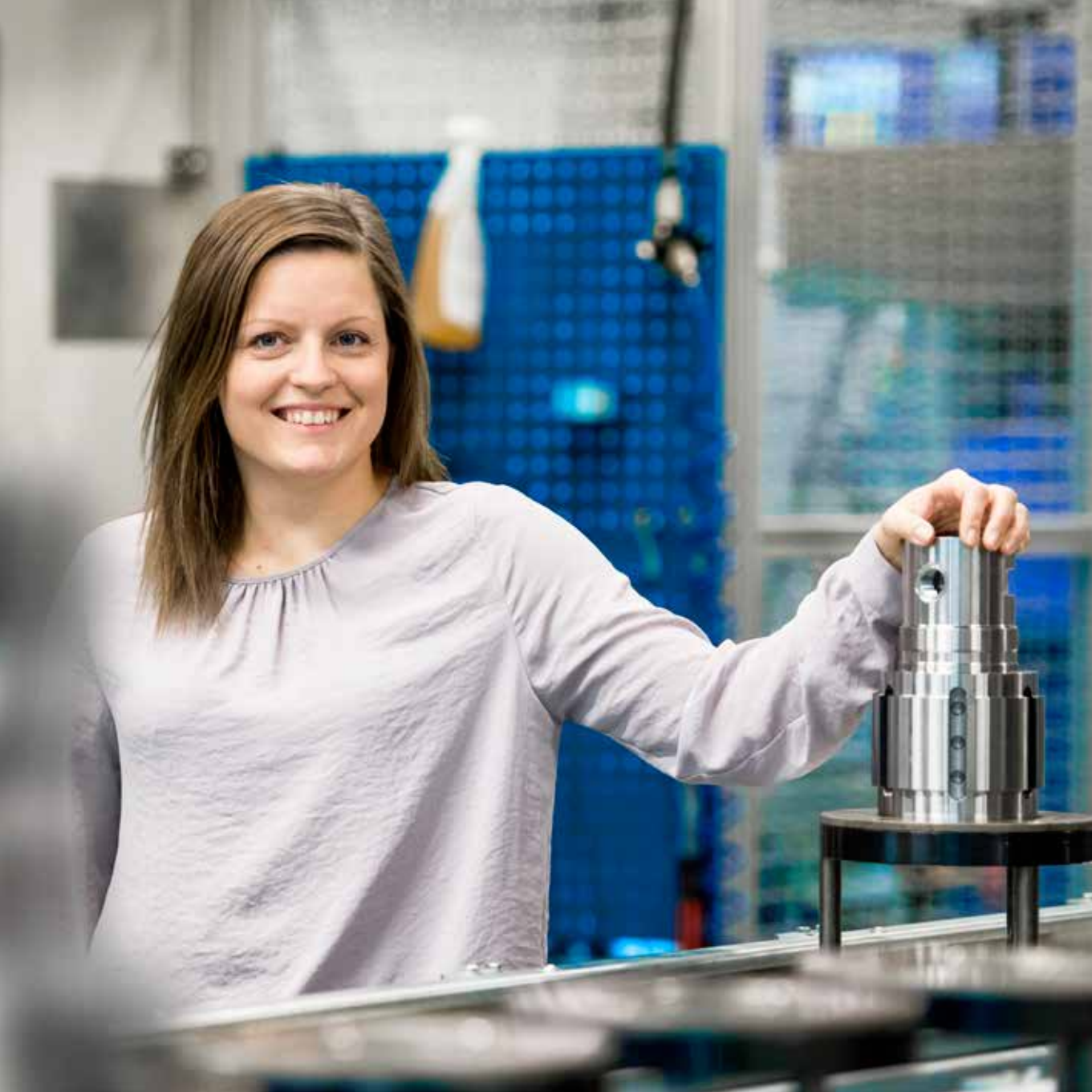




**Indexators
filosofi**





Ditt och mitt Indexator

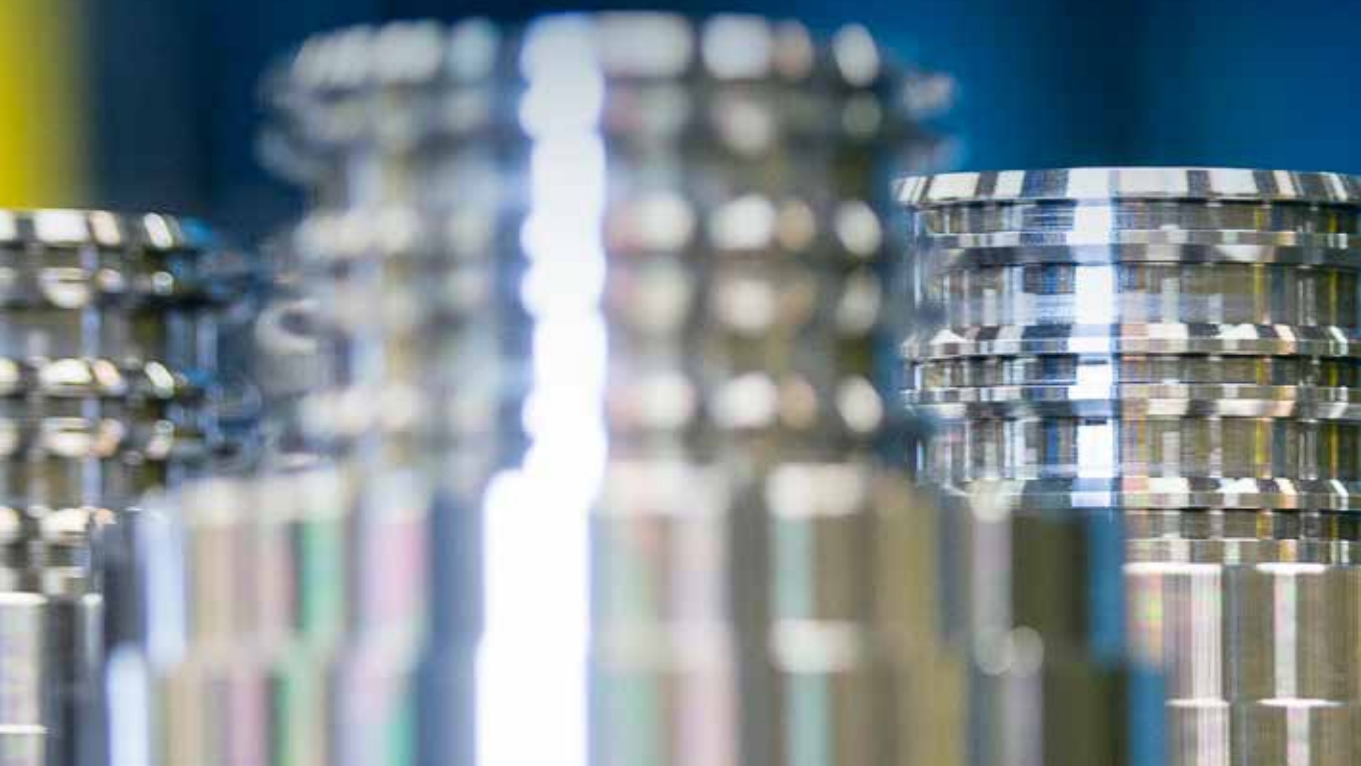
INDEXATOR har alltid jobbat med visioner och strategier. Dessa finns nedskrivna och ska verka som ett stöd i verksamhetens beslutsfattande på alla nivåer.

Inför ett beslut måste man ofta prioritera. I vilken riktning ska vi gå? Vad är viktigast? Vad vill vi stå för? Indexators filosofi är då ett gott hjälpmedel i dessa situationer.

Detta ska också vara en bild av vårt gemensamma sätt att se på hur vår verksamhet ska bedrivas, oavsett var i organisationen, i vilket land eller på vilken marknad vi verkar.

Affärsidé

INDEXATOR ROTATOR SYSTEMS erbjuder rotatorer med tillbehör för verktyg på arbetsmaskiner. Våra kunder finns över hela världen. Genom ständig utveckling möter vi kundernas höga krav på funktion och totalekonomi.



Vision

VI SKA AV KUNDERNA uppfattas som en världsledande leverantör och utvecklingspartner av rotatorlösningar. Genom att erbjuda de bästa produkterna och det starkaste varumärket ska vi ge kunderna ett tydligt mervärde.



Medarbetarskap och ledarskap





Medarbetarskap

INDEXATOR ÄR EN ARBETSPLATS som verkar för trivsel och personlig utveckling. För att Indexator ska kunna hålla det vi lovat våra kunder och leda utvecklingen behöver vi kreativa och engagerade medarbetare, som tar egna initiativ.

Varje medarbetare har ett ansvar att bidra till utveckling av arbetsplatsen och att själv utvecklas. Vi tar ansvar och visar

respekt gentemot vår omgivning och tänker på hur vårt handlande påverkar våra arbetskamrater, samarbetspartners, kunder och leverantörer. Vi är övertygade om att gruppens sammanlagda förmåga är större än den enskilda individens insatser.







Ledarskap



LEDARSKAPET på Indexator bygger på en positiv människosyn där människors potential ska tas till vara. Mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen ses som en styrka som bidrar till effektivitet, lönsamhet och trivsel.

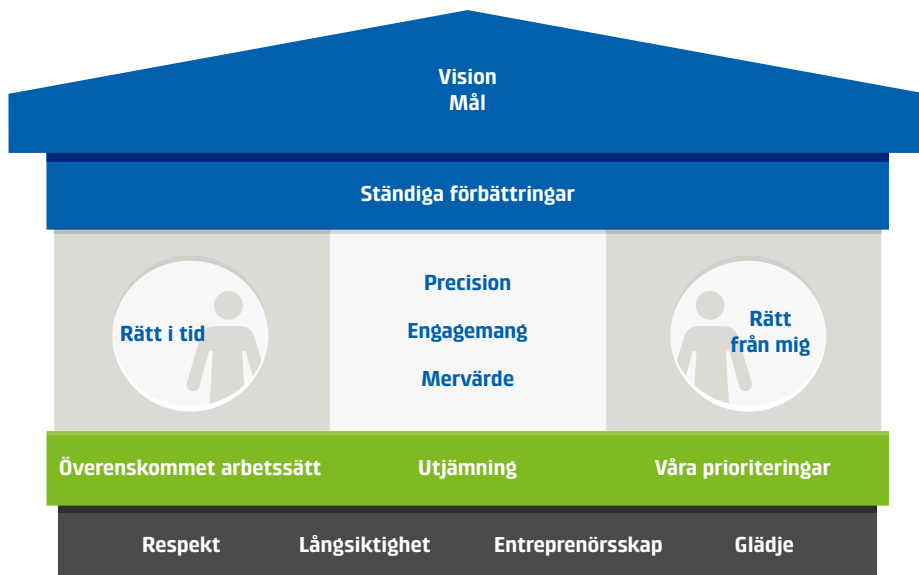
En ledare på företaget ska stimulera och motivera sina medarbetare till att ständigt utvecklas och förbättras, samt föregå med gott exempel. En ömsesidig respekt

mellan ledaren och medarbetaren är en grundläggande förutsättning för denna utveckling.

En ledare får respekt genom att vara ärlig och ansvarstagande och samtidigt våga uppträda med mod och integritet. Genom en öppen kommunikation och konstruktiv feedback skapas delaktighet, samt en tydlighet i vad som förväntas från varje medarbetare.

Vår förklaringsmodell

Indexators filosofi är hjärtat i vårt företag och vi har valt att beskriva denna med hjälp av ett hus, som en förklaringsmodell för hur vi på Indexator ska tänka och arbeta för att nå våra mål och visioner.







**Värderingar
– våra grundläggande
förutsättningar**

Värderingar – våra grundläggande förutsättningar

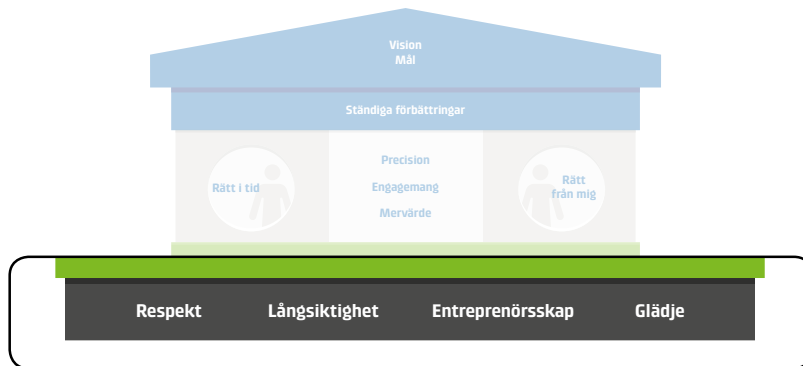
När man bygger ett hus är en stark grund en förutsättning för det fortsatta byggandet. På Indexator utgörs grunden av våra värderingar och det är värderingarna som ska vägleda oss när vi fattar beslut.

Respekt

Respekt är en grundläggande förutsättning för att vi ska trivas på arbetsplatsen. Respekt omfattar en mängd olika delar, som alla människors lika värde, en positiv människosyn samt jämställdhet och mångfald. Respekt är en värdering som vi bär med oss i allt som vi gör och är något som präglar vår företagskultur.

Långsiktighet

Indexator har ett långsiktigt tänkande. Vi ska alltid sträva efter att göra rätt, även om det ibland inte är lönsamt på kort sikt. Beslut ska vara välgrundade och förankrade i underbyggda fakta. Genom att hålla det vi lovar kunder, leverantörer, samhället, miljön och varandra, kommer vårt arbete successivt skapa långsiktiga fördelar både för oss och vår omgivning.



Entreprenörsskap

Indexator grundades av Allan Jonsson, och hans entreprenörskap har varit en tydlig framgångsfaktor för vårt företag. Denna entreprenörsanda är något vi vill bevara och något alla medarbetare uppmuntras att använda i sitt dagliga arbete. Att vara en entreprenör på Indexator är att se nya möjligheter och utmana invanda arbetssätt.

Glädje

Trivsel på jobbet är viktigt, eftersom arbetsdagen utgör en stor del av vår tid. När vi känner glädje på jobbet skapar vi också förutsättningar för en arbetsplats där utveckling och ständiga förbättringar står i centrum.

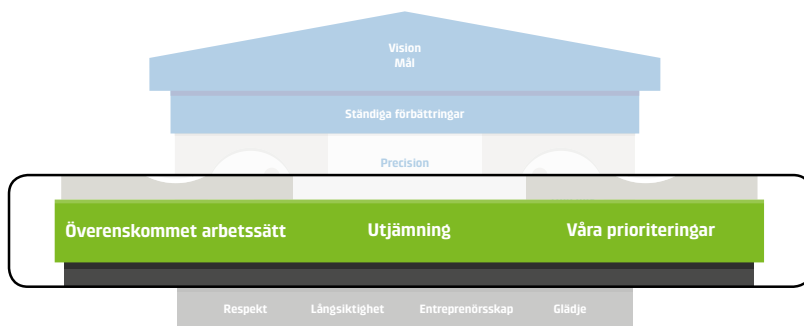


**Våra stödjande
principer**



Våra stödjande principer

Genom att arbeta med våra stödjande principer – husets golv – skapar vi förutsättningar för att lyckas med husets väggar; Rätt i tid och Rätt från mig.



Överenskommet arbetssätt

Definitionen av överenskommet arbetssätt är "det bäst kända arbetssättet just nu, utifrån våra prioriteringar". Med detta menar vi att vi alltid ska komma överens om våra arbetssätt, men också sträva efter att förbättra dem.

Utjämning

Utjämning syftar till att jämna ut arbetsbelastningen – både när det gäller arbetsinnehåll och mängd. Utjämningen är en förutsättning för att lyckas med Indexators huvudprinciper "Rätt i tid" och "Rätt från mig".

Våra prioriteringar

Varje dag ställs vi inför situationer där vi behöver prioritera. Därför har vi utvecklat en prioriteringsordning för viktiga frågor innan vi fattar beslut. Detta synsätt skapar mervärde för kunden, medarbetarna och företagets ägare.

1. Säkerhet och miljö

Vi söker ständigt nya, kreativa arbetssätt för att klara våra åtaganden. Dock sätter vi alltid säkerheten först. Innan vi går vidare i beslut eller handling ska vi försäkra oss om att vi inte kompromissar med säkerheten för våra medarbetare, kunder eller den yttre miljön.

2. Kvalitet

Innan vi levererar ska vi försäkra oss om att produkten håller den kvalitet som kunden kan förvänta sig. Kvaliteten ska vara rätt från början och därigenom underlätta för andra funktioner längre fram i kedjan. Ständiga förbättringar ska genomsyra hela företaget och är ett av de verktyg vi använder för att vidmakthålla rätt kvalitet.

3. Leverans

Våra kunder ska kunna lita på att vi levererar det vi lovat, när de vill ha det och i rätt mängd.

Arbetet med att korta ledtider för att tillfredsställa kundernas behov ska ständigt stå i fokus.

4. Ekonomi

Ett långsiktigt tänkande i alla led är viktigt för Indexators lönsamhet. Ekonomin får kortsiktigt inte gå före säkerhet, kvalitet eller leverans utan byggs istället av allas långsiktiga arbete med kontinuerliga förbättringar.





**Rätt i tid och
rätt från mig**

Rätt i tid

Den vänstra väggen i vårt filosofihus utgörs av principen "Rätt i tid", som syftar till att förbättra våra flöden. Rätt i tid har fem underprinciper:

Takt

Takt handlar om att sträva mot att varje tillverkande process ska vara utjämnad och leverera en produkt vid ett förutbestämt tidsintervall.

Rätt i fas

Rätt i fas är takten i administrativa processer. Genom täta avstämningar håller vi överenskomna tidsplaner och utjämnar arbetet.

Kontinuerligt flöde

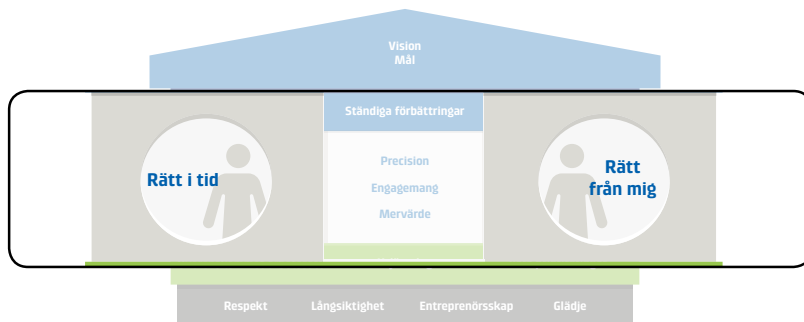
Innebär att material och information ska röra sig i en jämn ström, ungefär som ett rinnande vatten. På så vis undviker vi buffertar som leder till väntetider.

Dragande system

Syftar till att de tillverkande processerna ska känna av varandra istället för att agera som oberoende enheter. Kunden är kärnan i det dragande systemet och skickar en signal till den levererande processen om att den önskar leverans av en viss produkt.

Efterfrågat arbete

Efterfrågat arbete liknar dragande system och handlar om att det ska finnas en efterfrågan på det vi gör.



Rätt från mig

Den högra väggen i vårt filosofihus syftar till att åstadkomma en hög och jämn kvalitet. Rätt från mig har fyra underprinciper:

Stoppa och åtgärda vid fel

Innebär att varje medarbetare både har mandat och ansvar att direkt vidta åtgärder då ett fel upptäcks. Felaktiga produkter och tjänster får aldrig skickas vidare i flödet, utan verksamheten ska då stoppas och felet utredas.

Hitta grundorsaken

Om en avvikelse uppstår i flödet är det viktigt att göra en analys för att hitta den grundläggande orsaken till problemet. Först då kan en långsiktig åtgärd sättas in, och hindra att den uppkomna avvikelsen inträffar igen.

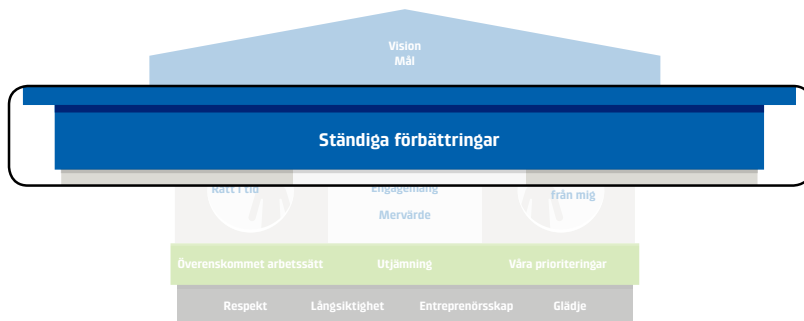
Inbyggd kvalitet

Handlar om att bygga in kvalitet i produkten eller tjänsten före eller under processens gång istället för att kontrollera kvaliteten efter processens slut.

Följa överenskomna arbetssätt

Är av stor vikt för att nå den önskvärda kvaliteten. Att följa överenskomna arbetssätt är också att leva efter våra gemensamma värderingar.





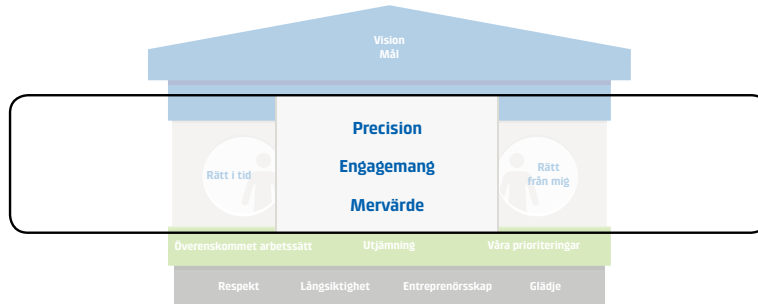
Ständiga förbättringar

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR utgör innertaket i huset och är en viktig princip för att nå våra mål och därmed våra visioner. Ständiga förbättringar handlar om lärande och att söka nya och bättre arbetssätt, för att uppnå bättre resultat. Vi bör alltid ställa oss frågan "finns det ett bättre sätt att utföra detta arbete på?"



**Våra löften
till kunden**





Våra löften till kunden

I centrum av vårt hus har vi våra interna och externa kunder och intressenter. Indexator ger alltid tre löften:

Precision

- Våra produkter är teknologiskt världsledande och håller utlovad kvalitet.
- Vi levererar rätt produkter i rätt tid och till rätt plats.
- Vi håller det vi lovar och lovar inte mer än vad vi kan hålla.

Engagemang

- Vi visar förståelse och engagemang för kundens egen affär.
- Vi är lyhörda för våra kunders önskemål och synpunkter.
- Vi är en professionell och effektiv problemlösare.

Mervärde

- Våra produkter ger den bästa totalekonomin för kunden.
- Våra produkter ökar kundens flexibilitet.
- Vi skapar nya affärsmöjligheter för kunden.



Indexator Rotator Systems AB är världsledande tillverkare av rotatorer, svivlar och tillbehör. Indexator är idag ett mycket starkt varumärke inom skogsbranschen, materialhantering och återvinning. Företaget har forskning och utveckling i världsklass inklusive ett dedikerat testlabb dit även internationella maskintillverkare vänder sig för att utveckla nya produkter och funktioner. Vi har en hög andel exportförsäljning där ca 80 procent av produktionen säljs till fler än 40 marknader runt om i världen.

Indexator Rotator Systems AB

Box 11, 922 21 Vindeln
Tel +46 (0) 933 148 00
Fax +46 (0) 933 148 99
rotator@indexator.com
indexator.com